

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №282 комбинированного вида»

Московского района г. Казани

(МАДОУ «Детский сад №282»)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МАДОУ «Детский сад №282»

Протокол от 01.09 2021г. № 1



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №282»

Ф.Т. Валеева

Приказ от 01.09.2021г. №65

ПОЛОЖЕНИЕ

**о работе по противодействию коррупции
в МАДОУ «Детский сад №282 комбинированного вида»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о работе по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад №282» (далее – Положение) разработано и утверждено в соответствии и с учетом приоритетов антикоррупционной политики, закрепленных в документах федерального уровня:

-Конституцией РФ;

-Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ;

-Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015г. N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

-Конституцией Республики Татарстан, законами Республики Татарстан;

-указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, постановлениями и распоряжениями правительства Российской Федерации, Правительства Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.2. Основные понятия

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

Под *личной заинтересованностью* понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с